



PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS

JOHDANTO

Listayhtiöiden hallinnointikoodin jakso 7. *Palkitseminen* edellyttää palkka- ja palkkioselvityksen antamista yhtiön Internet-sivuilla. Koodin mukainen palkka- ja palkkioselvitys on yhtenäinen esitys palkitsemisesta. Selvitys tulisi sijoittaa Internet-sivuille esimerkiksi sijoittajille suunnattuun osioon tai Corporate Governance -osioon siten, että lukijat löytävät sen helposti. Koodi edellyttää, että selvitykseen kuuluvia tietoja ei hajauteta eri puolille yhtiön Internet-sivuja. Selvityksessä voidaan käyttää linkitystä, mutta linkkien on johdettava suoraan haettavaan tietoihin.

Listayhtiön Internet-sivuilla oltava palkka- ja palkkioselvitys

- sijoittajaystävällisesti annetut tiedot palkitsemisesta yhtiössä
- tiedot
 - hallituksen jäsenten palkitsemisesta
 - toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisjärjestelmän keskeisistä periaatteista
 - toimitusjohtajan taloudellisista etuuksista
 - hallituksen puheenjohtajan ja hallituksen jäsenen mahdolliseen työ- tai toimisuhteeseen kuuluvista taloudellisista etuuksista
 - mahdollisen hallintoneuvoston jäsenen palkitsemisesta

Koodin suositukset 39-44 sisältävät palkka- ja palkkioselvityksen sisältöä koskevat vaatimukset. Suosituksessa 52 palkitsemisesta annettavat tiedot on koottu yhteen. Tämä soveltamisohje tarjoaa esimerkin listayhtiöille, kun ne laativat koodin mukaista palkka- ja palkkioselvitystä. Samalla soveltamisohje kiinnittää yhtiöiden huomiota siihen, että koodi edellyttää sijoittajaystävällisellä tavalla esitetyn palkka- ja palkkioselvityksen antamista Internetissä.

Useassa pörssissä listautuneet yhtiöt saattavat esittää palkka- ja palkkioselvityksen tästä soveltamisohjeesta poikkeavan muotoisena noudattaakseen myös ulkomaisten pörssien sääntöjä ja vaatimuksia sekä esittääkseen tiedot yhdenmukaisesti kaikille sijoittajille ja kaikilla markkinoilla.



PALKKA- JA PALKKIOSELVITYKSEN RAKENNE

Hallituksen jäsenten palkitseminen (suositukset 39 ja 42)

- palkkiot (palkkion määräytymisperuste selostetaan esim. vuosipalkkio, kokouspalkkio) (suositus 39)
- muut taloudelliset etuudet (suositus 39)
- palkkiona luovutettujen osakkeiden ja osakeperusteisten oikeuksien määrät (suositus 42)
- tiedot annetaan koko konsernin osalta, joten myös muilta konserniin kuuluvilta yhtiöiltä saadut etuudet ilmoitetaan (suositus 39, perustelut)

Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisjärjestelmä (suositus 43)

- periaatteet
 - palkkojen ja palkkioiden jakautuminen kiinteään ja muuttuvaan osaan
 - keskeiset tiedot palkan ja palkkioiden muuttuvien osien määräytymisestä
 - keskeiset tiedot osake- ja osakeperusteisista palkitsemisjärjestelmistä
 - osakepalkkiot, osakkeen arvon kehittymiseen perustuvat bonusjärjestelmät, synteettiset optiot ja optio-oikeudet
 - keskeiset tiedot lisäeläkejärjestelmistä
- päätöksentekojärjestys

Koodi ei edellytä muun johdon (johtoryhmän) jäsenten etuuksien määrän selostamista henkilökohtaisella tasolla, vaan niitä koskevat periaatteet ja päätöksentekojärjestys ilmoitetaan johtoryhmätasolla edellä olevan listauksen mukaisesti. Sen sijaan toimitusjohtajan kaikkien etuuksien määrät on selostettava (suositus 44).

Toimitusjohtajan toimitushteeseen kuuluvat taloudelliset etuudet (suositus 44), kuten

- palkat
- muut etuudet
- palkkioksi saadut osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet
 - osakepalkkiot, osakkeen arvon kehittymiseen perustuvat bonusjärjestelmät, synteettiset optiot ja optio-oikeudet
- eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperusteet
- irtisanomisaikaa, irtisanomisajan palkkaa sekä muita mahdollisia irtisanomisen perusteella saatavia korvauksia koskevat ehdot



Hallituksen puheenjohtajan ja hallituksen jäsenen mahdolliseen työ- tai toimitukseen kuuluvat taloudelliset etuudet (suositukset 39 ja 44), kuten

- palkat ja muut etuudet
- palkkioksi saadut osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet
 - osakepalkkiot, osakkeen arvon kehittymiseen perustuvat bonusjärjestelmät, synteettiset optiot ja optio-oikeudet
- eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperusteet
- irtisanomisaikaa, irtisanomisajan palkkaa sekä muita mahdollisia irtisanomisen perusteella saatavia korvauksia koskevat ehdot

Mahdollisen hallintoneuvoston jäsenen palkitseminen (suositus 52)

- palkitsemisperiaatteet
- palkkiot
- muut taloudelliset etuudet
- palkkiona saamien osakkeiden ja osakeperusteisten oikeuksien määrät
 - osakepalkkiot, osakkeen arvon kehittymiseen perustuvat bonusjärjestelmät, synteettiset optiot ja optio-oikeudet

Asiat, joita ei ole tarpeen selostaa

Taloudellisissa etuuksissa ei ole tarpeen selostaa sellaisia tavanomaisia asioita, jotka koskevat yhtiön henkilökuntaa, kuten konsernin tuotteiden henkilökuntahinnat, laajennettu työterveyshuolto tai lehtien tilaukset. Kulukorvaukset eivät ole selostettavia etuuksia.